

A large, stylized sun logo in the background, consisting of a dark blue semi-circle on the left and several white, curved rays extending to the right.

**dolomiti
energia**

**Politica sui diritti umani
del gruppo Dolomiti
Energia**

POLITICA SUI DIRITTI UMANI DEL GRUPPO DOLOMITI ENERGIA

(approvata dal Consiglio di Amministrazione di Dolomiti Energia il 18 giugno 2026)

La presente politica si applica a Dolomiti Energia Spa e a tutte le società sottoposte a Direzione e coordinamento.

Il gruppo Dolomiti Energia è un'organizzazione responsabile e etica, che condivide l'importanza del rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti (Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dell'ONU sui Diritti Umani, Linee Guida OCSE, Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative Convenzioni; Global Compact delle Nazioni Unite; Convenzione sui diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza delle Nazioni Unite; Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo; General Data Protection Regulation 2016/679).

Per questo ha attuato la presente Policy dedicata al tema dei Diritti Umani, che integra e approfondisce quanto già stabilito dal Codice di Comportamento, dalla Policy Anticorruzione, dai Modelli di organizzazione e controllo ex D.Lgs 231/01, dal Sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza, dal Sistema per la parità di genere e dal Sistema di gestione della privacy per la tutela Dati personali.

Il gruppo Dolomiti Energia chiede di seguire e rispettare le indicazioni e i comportamenti ivi riportati a tutti i destinatari, siano essi amministratori, dipendenti e collaboratori di Dolomiti Energia e delle società sottoposte alla sua Direzione e coordinamento, così come a tutti coloro i quali operano in nome e per conto del Gruppo indipendentemente dal rapporto giuridico sottostante.

Principi sui diritti umani

Lavoro minorile: non impieghiamo alcuna forma di lavoro minorile, così come definito dalla legislazione italiana vigente e rifiutiamo in ogni caso l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO. Ci impegniamo inoltre a instaurare rapporti di lavoro con fornitori che operano in base ai nostri stessi principi incluse le norme in vigore in materia di diritti umani.

Lavoro forzato: rifiutiamo qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o vincolato, nonché qualsiasi forma di costrizione fisica o psicologica volta a trattenere il lavoratore contro la propria volontà e ci impegniamo a non ricorrervi sotto alcuna forma nei confronti di lavoratori alle proprie dipendenze e tutti coloro che operano nell'ambito del Gruppo.

Molestia: rifiutiamo e vietiamo qualsiasi atto di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni.

Discriminazione: consideriamo inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione fondata sulla razza o etnia, la lingua, il genere, la religione, l'opinione politica, la condizione sociale, l'orientamento sessuale, la disabilità e la generazione di appartenenza. In particolare, ci impegniamo ad assicurare che i nostri dipendenti non subiscano discriminazioni in tutti gli ambiti del rapporto lavorativo, promuovendo le pari opportunità sia al momento della costituzione del rapporto, sia in ogni fase relativa al suo svolgimento.

Libertà di associazione: riconosciamo il diritto ai dipendenti di costituire o prendere parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, così come il diritto di essere rappresentati o meno da organi sindacali, nonché di contrattare collettivamente, promuovendo il dialogo con le rappresentanze sindacali.

Salute e sicurezza sul lavoro: ci impegniamo a garantire elevati standard di tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori, anche tramite adozione di sistemi di gestione della salute e sicurezza in linea con la norma UNI EN ISO 45001. Promuoviamo la diffusione della consapevolezza sulle tematiche di salute e sicurezza e dei rischi correlati, al fine di responsabilizzare tutte le parti interessate interne ed esterne, anche attraverso attività di formazione, informazione e partecipazione. Ci impegniamo inoltre ad assicurare che le sedi operative offrano un ambiente di lavoro protetto, sicuro e salubre.

Riconosciamo il ruolo rilevante dei rappresentanti dei lavoratori quali alleati nello sviluppo dei sistemi di gestione, impegnandoci a garantire la loro formazione, la consultazione e la partecipazione, ove designati; laddove non presenti, riconosciamo la rilevanza della relazione diretta con i lavoratori e il valore del loro coinvolgimento e della loro partecipazione.

Monitoriamo e misuriamo le nostre prestazioni con l'obiettivo del miglioramento continuo, attraverso piani ed iniziative di sviluppo finalizzati all'eliminazione e, ove non possibile, alla riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza delle persone. Definiamo i criteri di priorità delle iniziative in funzione degli esiti delle valutazioni dei rischi, impegnandoci a prevenire eventi con conseguenze gravi o irreversibili, inclusi infortuni mortali e malattie professionali, nonché a ridurre progressivamente gli indici infortunistici e migliorare le performance complessive. A tal fine, definiamo obiettivi e target specifici, monitoriamo sistematicamente i risultati conseguiti e riesaminiamo periodicamente eventuali scostamenti, adottando le necessarie azioni in un'ottica di responsabilità e miglioramento continuo.

Comunità: consapevoli degli impatti diretti e indiretti sulle comunità in cui operiamo, ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto e positivo circa le aspettative delle stesse, contribuendo alla loro crescita e ad uno sviluppo sociale sostenibile. Ci impegniamo altresì affinché i nostri prodotti e servizi non compromettano la salute e la sicurezza delle persone e delle Comunità, nel rispetto della normativa di riferimento.

Privacy: difendiamo il valore della protezione dei dati personali di dipendenti, clienti e altri stakeholder, in conformità alla normativa vigente, garantendo il trattamento dei dati e delle informazioni che ci vengono affidati in base ai principi portanti della regolamentazione quali Liceità, Correttezza, Trasparenza, Minimizzazione, Esattezza, Limitazione, Integrità, Riservatezza e Responsabilizzazione.

Condizioni di lavoro dignitose:

- ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro basato sul rispetto dei diritti e della dignità reciproci, assicurando equità in funzione della capacità di soddisfare i requisiti richiesti dal ruolo ricoperto;
- garantiamo a tutti i dipendenti una retribuzione adeguata e conforme ai parametri contrattuali applicabili, nel rispetto dei minimi previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e coerente con il livello di inquadramento assegnato, a tutela dell'equità retributiva, della conformità normativa e di corrette condizioni di lavoro, nonché di una remunerazione adeguata a garantire condizioni di vita dignitose;
- stabiliamo la remunerazione senza alcuna distinzione di genere, garantendo la parità di trattamento tra personale maschile e femminile e il rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti;
- assicuriamo il rispetto dei limiti massimi di orario di lavoro previsti dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva applicabile, garantendo una corretta rilevazione delle presenze. Monitoriamo e gestiamo l'orario di lavoro e le ore di straordinario al fine di evitare il ricorso sistematico a carichi di lavoro eccessivi, tutelando la salute, il benessere e l'equilibrio tra vita lavorativa e personale;

- garantiamo il diritto alle ferie annuali retribuite in conformità ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili e ne promuove la piena fruizione, assicurando il diritto al riposo e al recupero psicofisico;
- in caso di riorganizzazioni o processi che possano comportare impatti occupazionali rilevanti, inclusi eventuali licenziamenti collettivi, operiamo nel rispetto della normativa applicabile e degli obblighi di informazione, consultazione e preavviso, favorendo un dialogo trasparente e costruttivo con le organizzazioni sindacali e le rappresentanze dei lavoratori.

Traffico di esseri umani: condanniamo e ripudiamo ogni pratica di traffico e sfruttamento di esseri umani.

Ci impegniamo a diffondere questa Politica a tutto il Personale che opera per l'organizzazione o per conto di essa e a renderla disponibile al pubblico.

Per eventuali segnalazioni di comportamenti incoerenti con la presente politica, si rinvia al processo di whistleblowing e alle modalità definite nel Codice di comportamento del gruppo Dolomiti Energia e nelle policy definite in materia.

La presente politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione che ne promuove l'adozione, l'implementazione e l'aggiornamento.