

POLITICA SULLA DIVERSITA'

Il Gruppo Dolomiti Energia ritiene che la somma collettiva delle unicità delle singole persone rappresenti una parte significativa della propria reputazione e attribuisce valore al capitale umano in quanto fondamentale per la sua stessa esistenza. Il Gruppo rifiuta le discriminazioni e promuove una cultura della diversità e dell'inclusione, che rispetti la singolarità dell'individuo secondo quanto riconosciuto e condiviso internazionalmente (Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dell'ONU sui Diritti Umani, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali; Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative Convenzioni; Global Compact delle Nazioni Unite; Convenzione sui diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza delle Nazioni Unite; Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo).

Per questo ha adottato la presente Policy dedicata al tema della Diversità, che integra e approfondisce quanto già stabilito dal Codice di Comportamento e dai Modelli 231.

Il Gruppo Dolomiti Energia chiede di seguire e rispettare le indicazioni e i comportamenti ivi riportati a tutti i destinatari, siano essi amministratori, dipendenti e collaboratori del Gruppo Dolomiti Energia comprese le società controllate, così come a tutti coloro i quali operano in nome e per conto del Gruppo indipendentemente dal rapporto giuridico sottostante.

Principi sulla diversità

Non discriminazione: all'interno del Gruppo Dolomiti Energia i dipendenti sono considerati in base alle loro capacità e competenze professionali nelle scelte relative al rapporto di lavoro. Sono vietate tutte le forme di discriminazione basate sulla razza o etnia, la lingua, la cultura, l'istruzione, il genere, la religione, l'esperienza professionale e personale l'opinione politica, la condizione sociale, l'orientamento sessuale, la disabilità fisica o mentale, l'attivismo sindacale, la generazione di appartenenza. Analogamente, non sono tollerati atteggiamenti prevaricatori, di molestia, abuso, minacce o intimidazioni e qualsiasi comportamento atto a ledere la dignità e l'onore individuale.

Pari opportunità: il Gruppo Dolomiti Energia rispetta la diversità e la considerata come un valore e si impegna a garantire pari opportunità anche di fronte alla diversità di genere nelle varie fasi del percorso lavorativo.

Inclusione: il Gruppo Dolomiti Energia incoraggia una cultura inclusiva che supporti le persone ad esprimere il proprio potenziale ciascuno secondo la propria esperienze di vita, conoscenza, capacità lavorativa e talento: doti che le persone mettono nel loro lavoro e rappresentano un valore aggiunto anche per il business.

Equilibrio lavoro e vita privata: il Gruppo Dolomiti Energia riconosce il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e si impegna a rispettare le diverse situazioni personali esterne all'ambito lavorativo nelle quali le persone possano trovarsi nel corso del loro percorso professionale. Rispetta il diritto al riposo e al tempo libero garantiti da adeguati orari di lavoro.

Il Gruppo Dolomiti Energia si impegna a diffondere questa Politica a tutto il Personale che opera per l'organizzazione o per conto di essa e a renderla disponibile al pubblico.

Per eventuali segnalazioni di comportamenti incoerenti con la presente politica, si rinvia alle modalità definite nel Codice di comportamento del Gruppo Dolomiti Energia e nel Codice disciplinare di ciascuna Società del Gruppo.