

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Il Gruppo Dolomiti Energia è un'organizzazione responsabile e etica, che condivide l'importanza del rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti (Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dell'ONU sui Diritti Umani, Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative Convenzioni; Global Compact delle Nazioni Unite; Convenzione sui diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza delle Nazioni Unite; Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo; General Data Protection Regulation 2016/679).

Per questo ha attuato la presente Policy dedicata al tema dei Diritti Umani, che integra e approfondisce quanto già stabilito dal Codice di Comportamento, dalle Misure Anticorruzione, dai Modelli 231, dal Sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza e dal Sistema di gestione della privacy per la tutela Dati personali.

Il Gruppo Dolomiti Energia chiede di seguire e rispettare le indicazioni e i comportamenti ivi riportati a tutti i destinatari, siano essi amministratori, dipendenti e collaboratori del Gruppo Dolomiti Energia comprese le società controllate, così come a tutti coloro i quali operano in nome e per conto del Gruppo indipendentemente dal rapporto giuridico sottostante.

Principi sui diritti umani

Lavoro minorile: il Gruppo Dolomiti Energia non impiega alcuna forma di lavoro minorile, così come definito dalla legislazione italiana vigente e rifiuta in ogni caso l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO. Il Gruppo Dolomiti Energia si impegna inoltre a non instaurare rapporti di lavoro con fornitori che violino le norme in vigore in materia di diritti umani.

Lavoro forzato: il Gruppo Dolomiti Energia rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o vincolato, nonché qualsiasi forma di costrizione fisica o psicologica volta a trattenere il lavoratore contro la propria volontà e si impegna a non ricorrervi sotto alcuna forma nei confronti di lavoratori alle proprie dipendenze e tutti coloro che operano nell'ambito del Gruppo.

Molestia: il Gruppo Dolomiti Energia vieta qualsiasi atto di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni.

Discriminazione: il Gruppo Dolomiti Energia considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione fondata sulla razza o etnia, la lingua, il genere, la religione, l'opinione politica, la condizione sociale, l'orientamento sessuale, la disabilità e la generazione di appartenenza. In particolare, il Gruppo si impegna ad assicurare che i suoi dipendenti non subiscano discriminazioni in tutti gli ambiti del rapporto lavorativo, promuovendo le pari opportunità sia al momento della costituzione del rapporto, sia in ogni fase relativa al suo svolgimento.

Libertà di associazione: il Gruppo Dolomiti Energia riconosce il diritto ai dipendenti di costituire o prendere parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, così come il diritto di essere rappresentati o meno da organi sindacali, nonché di contrattare collettivamente, promuovendo il dialogo con le rappresentanze sindacali.

Salute e sicurezza sul lavoro: il Gruppo Dolomiti Energia si impegna a garantire elevati standard di tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori, infatti promuove la diffusione della consapevolezza sulle tematiche di salute e sicurezza e dei rischi correlati al fine di responsabilizzare i propri dipendenti, anche attraverso attività di formazione e informazione. Il Gruppo Dolomiti Energia si impegna inoltre, ad assicurare che le sedi operative offrano un ambiente di lavoro protetto e sicuro.

Comunità: il Gruppo Dolomiti Energia, consapevole degli impatti diretti e indiretti sulle comunità in cui opera, si impegna a mantenere un dialogo aperto e positivo circa le aspettative delle stesse, contribuendo alla loro crescita e ad uno sviluppo sociale sostenibile. Il Gruppo Dolomiti Energia si impegna altresì affinché i suoi prodotti e servizi non compromettano la salute e la sicurezza delle persone e delle Comunità, nel rispetto della normativa di riferimento.

Privacy: il Gruppo Dolomiti Energia difende i valori quali la riservatezza e la tutela dei dati personali di dipendenti, clienti e di tutti gli stakeholder in conformità alla normativa vigente, impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni in suo possesso.

Condizioni di lavoro dignitose: il Gruppo Dolomiti Energia si impegna a garantire un ambiente di lavoro basato sul rispetto dei diritti e della dignità reciproci. Dove sia assicurata equità in funzione della capacità di soddisfare i requisiti richiesti dal ruolo. Inoltre, il Gruppo Dolomiti Energia per stabilire la remunerazione dei dipendenti non differenzia il personale maschile e femminile, garantendo che la retribuzione minima dei dipendenti sia rispettosa di quanto stabilito dai contratti collettivi.

Il Gruppo Dolomiti Energia si impegna a diffondere questa Politica a tutto il Personale che opera per l'organizzazione o per conto di essa e a renderla disponibile al pubblico.

Per eventuali segnalazioni di comportamenti incoerenti con la presente politica, si rinvia alle modalità definite nel Codice di comportamento del Gruppo Dolomiti Energia e nel Codice disciplinare di ciascuna Società del Gruppo.